

GENDER EQUALITY PLAN

FERMOTECH S.c.a.r.l.

Laboratorio di ricerca applicata e trasferimento tecnologico

Periodo di riferimento: 2025-2028

DOCUMENTO APPROVATO

Consiglio di Amministrazione del 6 novembre 2025

Presidente: Prof. Michele Germani

PREMESSA E IMPEGNO ISTITUZIONALE

FERMOTECH S.c.a.r.l., in qualità di laboratorio di ricerca applicata e trasferimento tecnologico promosso dall'Università Politecnica delle Marche e dall'Università di Camerino, riconosce la parità di genere come valore fondamentale e condizione essenziale per l'eccellenza nella ricerca e nell'innovazione.

Con il presente Gender Equality Plan (GEP), FERMOTECH si impegna formalmente a:

- **Promuovere l'uguaglianza di genere** in tutte le attività di ricerca, sviluppo e trasferimento tecnologico
- **Eliminare ogni forma di discriminazione** basata su genere, orientamento sessuale e identità di genere
- **Creare un ambiente di lavoro inclusivo** che valorizzi il contributo di tutti i membri del team
- **Integrare la dimensione di genere** nei progetti di ricerca e nelle attività di innovazione

1. ANALISI DEL CONTESTO ORGANIZZATIVO

1.1 Composizione del Team

FERMOTECH è una realtà in crescita che sta costituendo il proprio team multidisciplinare di ricercatori, ingegneri e specialisti. La struttura organizzativa prevede:

- **Governance:** Presidente (Prof. Michele Germani), soci rappresentanti delle università partner e aziende private
- **Team di ricerca:** Ricercatori e tecnologi nelle aree di specializzazione (AI, Additive Manufacturing, Extended Reality)
- **Staff operativo:** Personale di supporto alle attività di ricerca e trasferimento tecnologico

1.2 Aree di Intervento Prioritarie

- Equilibrio di genere nel reclutamento e nella composizione dei team
- Leadership inclusiva nei ruoli decisionali
- Cultura organizzativa basata su rispetto e valorizzazione delle diversità
- Integrazione della dimensione di genere nei progetti di ricerca

2. REQUISITI HORIZON EUROPE

Il presente GEP soddisfa i quattro requisiti obbligatori stabiliti dalla Commissione Europea:

- **Documento pubblico:** Firmato dal top management e pubblicato sul sito istituzionale
- **Risorse dedicate:** Impegno di risorse umane e finanziarie per l'implementazione
- **Raccolta dati:** Monitoraggio di indicatori disaggregati per genere
- **Formazione:** Attività di sensibilizzazione e capacity building

3. AREE TEMATICHE E AZIONI

3.1 Equilibrio Vita-Lavoro

Obiettivi:

- Promuovere politiche di flessibilità lavorativa
- Supportare la genitorialità e le responsabilità familiari

Azioni specifiche:

- Lavoro flessibile e smart working
- Orari adattabili alle esigenze familiari
- Programmazione attenta delle riunioni

3.2 Equilibrio di Genere in Posizioni di Leadership

Obiettivi:

- Garantire pari opportunità nell'accesso a ruoli dirigenziali
- Promuovere la rappresentanza di genere nei processi decisionali

Azioni specifiche:

- Monitoraggio della composizione dei team e dei ruoli
- Criteri di selezione trasparenti e inclusivi
- Mentoring e sviluppo professionale equo

3.3 Parità di Genere nel Reclutamento

Obiettivi:

- Eliminare bias di genere nei processi di selezione
- Attrarre talenti diversificati

Azioni specifiche:

- Linguaggio inclusivo negli annunci di lavoro
- Commissioni di selezione bilanciate
- Formazione sui bias inconsci per i selezionatori

3.4 Integrazione della Dimensione di Genere nella Ricerca

Obiettivi:

- Incorporare l'analisi di genere nei contenuti di ricerca
- Sviluppare prodotti e servizi attenti alle diverse esigenze

Azioni specifiche:

- Analisi di impatto di genere per i progetti di ricerca
- Linee guida per l'integrazione della dimensione di genere in AI, Additive Manufacturing ed Extended Reality
- Disseminazione dei risultati con attenzione agli aspetti di genere

3.5 Prevenzione della Violenza di Genere e Molestie

Obiettivi:

- Creare un ambiente di lavoro sicuro e rispettoso
- Prevenire e contrastare ogni forma di discriminazione

Azioni specifiche:

- Codice di condotta con tolleranza zero verso molestie e discriminazioni
- Procedura di segnalazione confidenziale
- Formazione specifica su prevenzione e contrasto

4. PIANO DI IMPLEMENTAZIONE

Anno 1 (2025-2026)

- Approvazione e pubblicazione del GEP
- Designazione referente e allocazione risorse
- Formazione iniziale per tutto il team
- Primo report di monitoraggio

Anno 2 (2026-2027)

- Implementazione misure work-life balance
- Progetti pilota su gender dimension nella ricerca
- Valutazione intermedia e aggiustamenti

Anno 3 (2027-2028)

- Consolidamento delle pratiche
- Valutazione finale del piano triennale
- Elaborazione nuovo GEP 2028-2031

5. GOVERNANCE E RESPONSABILITÀ

Struttura di Governance:

- **Presidente FERMOTECH:** Responsabilità ultima per l'implementazione del GEP
- **Referente per la Parità di Genere:** Coordinamento operativo delle attività
- **Comitato di Monitoraggio:** Valutazione periodica dei progressi
- **Partner universitari:** Supporto scientifico e metodologico

6. RISORSE DEDICATE

FERMOTECH si impegna a dedicare adeguate risorse umane e finanziarie per l'implementazione del presente piano, includendo:

- Tempo dedicato del personale per attività di coordinamento e monitoraggio
- Budget per formazione e sensibilizzazione
- Risorse per consulenze specialistiche quando necessario
- Strumenti per la raccolta e analisi dei dati disaggregati

Le allocazioni specifiche saranno definite annualmente nel budget operativo.

7. MONITORAGGIO E VALUTAZIONE

7.1 Indicatori Quantitativi

- Composizione per genere del personale
- Rappresentanza nei ruoli di leadership
- Partecipazione alle attività formative
- Progetti con dimensione di genere integrata

7.2 Reporting

- Report annuale pubblico
- Comunicazione ai partner e stakeholder
- Revisione e aggiornamento periodico del piano

8. CONTATTI

FERMOTECH S.c.a.r.l.

Ex Mercato Coperto – Via Cardinale Matteucci, 1
63900 Fermo (FM) - Italia
Email: info@fermotech.it
Web: www.fermotech.it

Data di approvazione: 6 novembre 2025

Consiglio di Amministrazione FERMOTECH S.c.a.r.l.

Il Presidente

Prof. Michele Germani

Questo documento è pubblico e disponibile sul sito web di FERMOTECH.